

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА
НЕФТЕЮГАНСКА «ДЕТСКИЙ САД № 6 «ЛУКОМОРЬЕ»
(МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 6 «ЛУКОМОРЬЕ»)**

ПРИКАЗ

17.02.2025

№ 164

О внесении изменений в приказ от 25.06.2024 № 327
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»

В целях осуществления дифференцированного подхода при оценке эффективности труда работников МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее - Учреждение), решения Общего собрания работников от 14.02.2025 № 1,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 25.06.2024 № 327 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» (с изм. от 21.08.2024 № 407, от 02.09.2024 № 434, от 11.11.2024 № 609, 19.11.2024 № 623, 26.12.2024 № 761, 28.12.2024 № 778) изменения:

1.1. Изложить Приложение 2 Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» - «Параметры и критерии стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам» в новой редакции согласно приложения к настоящему приказу.

2. Багизовой Е.А., делопроизводителю, ознакомить работников Учреждения (Корпус 1, Корпус 2) с приказом под подпись.

3. Садрлимановой З.Р., председателю Комиссии, руководствоваться данным приказом в работе Комиссии.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 740B A6CA 3339 9CDC 414B 9242 1CC4
49C2

С.К.Лукиянцева

В дело 01-14 за 2025 год
Исполнитель: делопроизводитель

Е.А.Багизова
8 (3463) 23 16 82.

Приложение к приказу от 17.02.2025 № 164
«Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»

Таблица 1

Параметры и критерии стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам

№ п/п	Критерии	Показатели	Индикаторы	% выплат	Категория работников
1.	Высокая результативность работы	1.1. Своевременная подготовка, предоставление, размещение и ведение документов	1.1.1.Выполнение плановых работ, предоставление запрашиваемой информации, в вышестоящие организации в срок, либо с опережением срока как на бумажном носителе, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет	10%	Специалист по кадрам Специалист по охране труда Делопроизводитель
			1.1.2.Подготовка и сдача плановых и внеплановых отчётов в срок, либо с опережением сроков как на бумажном носителе, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет	10%	Бухгалтер Экономист Юрисконсульт Специалист
			1.1.3.Своевременное заполнение обязательной документации, документации строгой отчётности, журналов, как в бумажном виде, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет	10%	административно-хозяйственной деятельности
2.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	2.1. Соблюдение мер пожарной, антитеррористической безопасности, правил охраны труда, инструкций по эксплуатации	2.1.1. Выполнение правил, инструкций, требований по антитеррористической, пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности, электробезопасности	20%	Специалист по кадрам Специалист по охране труда Делопроизводитель Бухгалтер Юрисконсульт

		оборудования, санитарных норм и правил			Экономист Специалист административно- хозяйственной деятельности
Итого: по каждой категории специалистов и служащих – 50%					
1.	Высокая результативнос ть работы	1.1.Обеспечение условий для реализации образовательного процесса	1.1.1. Выполнение плановых работ строго в соответствие с режимом дня возрастной группы, расписанием занятий	10%	Младший воспитатель
			1.1.2. Выполнение работ по формированию развивающей предметно-пространственной среды в группах, холлах, территории	10%	
			1.2.3. Создание условий для сохранения здоровья детей: санитарная обработка мягких игрушек, мягкого игрового инвентаря	10%	
2.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	2.1. Соблюдение мер пожарной, антитеррористической безопасности, правил охраны труда, инструкций по эксплуатации оборудования, санитарных норм и правил	2.1.1. Выполнение правил, инструкций, требований по антитеррористической, пожарной, санитарно- эпидемиологической безопасности, электробезопасности	20%	Младший воспитатель
Итого: по категории младший воспитатель – 50%					
1.	Высокая результативнос ть работы	1.1.Обеспечение условий для реализации	1.1.1. Выполнение работ по формированию развивающей предметно-пространственной среды в группах, холлах, территории	10%	Машинист по стирке белья Дворник Уборщик

		образовательного процесса			служебных помещений, кастелянша
			1.1.2. Выполнение сезонных работ по благоустройству территории	15%	Рабочий по обслуживанию здания
			1.1.3.Выполнение работ по пошиву и ремонту детских театрализованных костюмов, декораций, атрибутов к сюжетно-ролевой игре	10%	Кастелянша
			1.1.4. Выполнение работ по ремонту и изготовлению атрибутов к сюжетно-ролевым играм, театрализации, утренникам	15%	Рабочий по обслуживанию здания
			1.1.5.Создание условий для сохранения здоровья детей: санитарная обработка мягких игрушек, мягкого игрового инвентаря	10%	Машинист по стирке белья Уборщик служебных помещений, кастелянша
			1.1.6. Строгое выполнение сроков при выполнении работ по забору и хранению пищевых проб	10%	Повар
			1.1.7.100% выполнение натуральных норм питания (соблюдение калорийности, суммарного объема блюд)	20%	Кладовщик, повар

2.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	2.1.Соблюдение мер пожарной, антитеррористической безопасности, правил охраны труда, инструкций по эксплуатации оборудования, санитарных норм и правил	2.1.1. Выполнение правил, инструкций, требований по антитеррористической, пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности, электробезопасности	20%	Кастелянша Кладовщик, повар, Кухонный рабочий Рабочий по обслуживанию зданий Уборщик служебных помещений Машинист по стирке белья Дворник
			2.1.2.Выполнение заданий, не входящих в должностные инструкции: уход за шторами, ковровыми дорожками, помощь в одевании детей младших групп	10%	Машинист по стирке белья Уборщик служебных помещений
			2.1.3.Строгое исполнение графика уборки технологического оборудования, помещения цехов	10%	Кладовщик, Кухонный рабочий
			2.1.4.Выполнение работ по соблюдению требований СанПиН на территории (дезинфекция мусорных баков)	20%	Дворник
			2.1.5.Выполнение работ по соблюдению санитарного законодательства: обработка и дезинфекция емкостей для отходов, др.	20%	Кухонный рабочий
Итого:			по каждой категории рабочих – 50%		

Таблица 2

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность
и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Подтверждение/основание	Категория работников
1.	Высокая результативность работы	<p>1.1. Выполнение плановых работ, предоставление запрашиваемой информации, в вышестоящие организации, как на бумажном носителе, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет с нарушением срока</p> <p>1.2. Подготовка и сдача плановых и внеплановых отчётов как на бумажном носителе, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет с нарушением срока</p> <p>1.3. Нарушение сроков заполнения обязательной документации, документации строгой отчётности, журналов, как в бумажном виде, так и в автоматизированных программах, системах, в сети Интернет</p> <p>1.4. Выполнение плановых работ с нарушением режима дня возрастной группы, расписания занятий</p> <p>1.8. Выполнение натуральных норм питания (соблюдение калорийности, суммарного объема блюд)</p> <p>1.9. Нарушение сроков при выполнении работ по забору и хранению пищевых проб</p>	По факту/приказ, справка, замечание в журнале учёта от директора, др. должностных лиц	<p>Специалист по кадрам</p> <p>Специалист по охране труда</p> <p>Бухгалтер</p> <p>Юрисконсульт</p> <p>Экономист</p> <p>Специалист административно-хозяйственной деятельности</p> <p>Делопроизводитель</p> <p>Младший воспитатель</p> <p>Кастелянша</p> <p>Кладовщик, повар</p> <p>Кухонный рабочий</p> <p>Рабочий по обслуживанию зданий</p> <p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Машинист по стирке белья</p> <p>Дворник</p>

2.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	2.1. Выявление нарушений правил, инструкций, требований по охране труда антитеррористической, пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности, электробезопасности	По факту/ приказ, справка, замечание в журнале учёта от директора, др. должностных лиц	Специалист по кадрам Специалист по охране труда Бухгалтер Юрисконсульт Экономист Специалист административно-хозяйственной деятельности Делопроизводитель Младший воспитатель Кастелянша Кладовщик, повар Кухонный рабочий Рабочий по обслуживанию зданий Уборщик служебных помещений Машинист по стирке белья Дворник
		2.3. Нарушение графика уборки технологического оборудования, помещения цехов		

