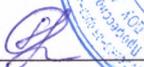


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 6
«Лукоморье»


Е.А. Давыдова
« ____ » _____ 2025

От работодателя:
Директор
МАДОУ «Детский сад № 6
«Лукоморье»


С.К. Лукьянцева
« ____ » _____ 2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье») на 2025-2027 годы

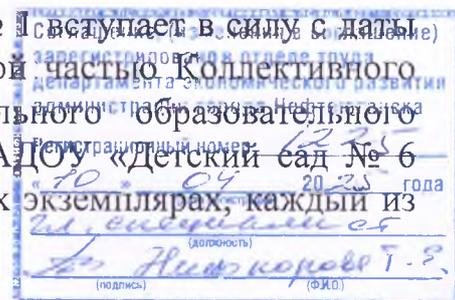
г. Нефтеюганск

31.03.2025

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее по тексту – Учреждение), в лице директора Лукьянцевой Светланы Карловны (далее – работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 6 № Лукоморье» Давыдовой Елены Анатольевны, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение 2 к Коллективному договору и изложить согласно приложению 1 к дополнительному соглашению №1.
2. Внести изменения в приложение 3 к Коллективному договору изложить согласно приложению 2 к дополнительному соглашению №1.
3. Внести изменения в приложение 5 к Коллективному договору изложить согласно приложению 3 к дополнительному соглашению № 1.
4. Внести изменения в приложение 6 к Коллективному договору и изложить согласно приложению 4 к дополнительному соглашению №1
5. Остальные условия Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье») на 2025-2027 годы остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с даты подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье») на 2025-2027 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из



которых подписывается сторонами, имеет одинаковую юридическую силу и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2025, а в части изменений указанных в пунктах 2 и 4 с 18.03.2025.

Приложение 1 к дополнительному соглашению №1
к Коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2025-2027 годы

Перечень должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск

№ п/п/	Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Директор	6 календарных дней
2	Заместитель директора	6 календарных дней
3	Главный бухгалтер	6 календарных дней
4	Специалист по охране труда	6 календарных дней
5	Юрисконсульт	6 календарных дней
6	Специалист по кадрам	6 календарных дней
7	Кладовщик	6 календарных дней
8	Специалист административно-хозяйственной деятельности	6 календарных дней

Основание:

1. Статьи 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Постановление администрации города Нефтеюганска от 17.06.2010 № 1553 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета города Нефтеюганска».

Приложение 2 к дополнительному соглашению №1
к Коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2025-2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий работников, занятых на работах с вредными условиями
труда, имеющих право на дополнительный отпуск**

№ п/п	Наименование профессии	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Кухонный рабочий	7 календарных дней
2	Повар	7 календарных дней

Основание:

1. Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
3. Результаты специальной оценки условий труда (заключение от 18.03.2025 № 01-ЗЭ/566309-VILT, отчет о проведении специальной оценки условий труда от 18.03.2025 № 1100856).

Приложение 3 к дополнительному соглашению №1
к Коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2025-2027 годы

**Норма выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
порядок и условия их выдачи**

№ п/п	Виды работ	Вид дерматологических средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Наименование Должности (профессии)
1.	Работы, связанные с загрязнением Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	1. Воспитатель 2. Младший воспитатель 3. Уборщик служебных помещений 4. Машинист по стирке белья 5. Рабочий КОРЗ 6. Дворник 7. Кладовщик 8. Повар 9. Кухонный рабочий
2.	При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл	1. Младший воспитатель 2. Уборщик служебных помещений 3. Машинист по стирке белья 4. Кладовщик 5. Кухонный рабочий
3.	При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего	100 мл	1. Младший воспитатель 2. Уборщик служебных помещений

	материалов (без натуральной подкладки) при использовании химических веществ раздражающего действия	(восстанавливающего) типа		3.Машинист по стирке белья 4.Кладовщик 5.Кухонный рабочий
4.	При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл	1.Дворник 2.Рабочий КОРЗ
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл	
5.	При выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых	Средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	100 мл (в период массового лета кровососущих насекомых)	1.Воспитатель 2.Дворник 3.Рабочий КОРЗ
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл (в период массового лета кровососущих насекомых)	

6.	В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл	1. Воспитатель 2. Младший воспитатель 3. Уборщик служебных помещений 4. Машинист по стирке белья 5. Рабочий КОРЗ 6. Дворник 7. Кладовщик 8. Повар 9. Кухонный рабочий
----	--	--	--------	---

Примечание:

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Основание:

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Приложение 4 к дополнительному соглашению №1
к Коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2025-2027 годы

**Перечень должностей (профессий) работников, занятых на работах с
вредными условиями труда, которым установлены размеры
компенсационных доплат**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Рекомендованный размер компенсации
1	Повар	4%
2	Кухонный рабочий	4%
3	Дворник	4%

Основание:

1. Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».
3. Результаты специальной оценки условий труда (заключение от 18.03.2025 № 01-ЗЭ/566309-VILT, отчет о проведении специальной оценки условий труда от 18.03.2025 № 1100856).