

Публичный отчёт о деятельности
Комитета Нефтеюганской городской организации Общероссийского
Профсоюза образования за 2024 год.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда, психологического комфорта.

1. Организация в цифрах

Нефтеюганская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации является одной из крупных профсоюзных организаций входящих в состав Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Во всех образовательных организациях подведомственных Департаменту образования администрации города Нефтеюганска имеются первичные профсоюзные организации.

Общее количество на 01 января 2024 года составило 33 первичных профсоюзных организации (из них 16 - в общеобразовательных организациях; 15 - в дошкольных образовательных организациях; 2 - в организациях дополнительного образования). Количество членов Профсоюза - 2401 человек, что составляет - 79, 6 % от числа работающих.

Процент профсоюзного членства из числа молодежи до 35 лет - 84 %.

Продолжается процесс реформирования системы образования, происходит «оптимизация», уменьшение общего числа работников образования, что сказывается и на общей численности профсоюзного членства.

В нестабильном мире, в мире социального напряжения для каждой образовательной организации необходимо сохранение коллектива и традиций в коллективе.

Для решения этих задач необходим, так называемый, "социальный клей".

Что поможет держаться самой образовательной организации? Коллективу образовательной организации?

Это – Профессиональный союз!

Профсоюз сегодня – это сообщество с профессионально-личностными связями, в котором людей объединяют общие ценности.

Мы объединились в профессиональные сообщества, чтобы создать дополнительную ценность друг для друга. Если этот принцип работает в образовательной организации – это отражается на высоком профсоюзном членстве.

В стабильно высоком профсоюзном членстве отражена большая совместная работа **руководителя** образовательной организации и **председателя** первичной организации.

ПЕРВИЧКИ СО 100 % охватом профсоюзного членства это:

в «Средней общеобразовательной кадетской школе № 4», директор СТЕПКИНА ЛЮДМИЛА ИВАНОВНА, Председатель ППО Степанов Яков Анатольевич,
в «Детском саду № 18 «Журавлик», заведующий МУРТАЗИНА ГУЗАЛЬ РАФИСОВНА, Председатель Деветова Диана Абакаровна
в «Детском саду № 20 «Золушка» директор Важенина Марина Борисовна, Председатель Ванжа Ирина Николаевна

Первичная организация имеющая 99 % профсоюзного членства в

- «Средней общеобразовательной школе № 14» директор ФАХРУТДИНОВА АЛЬБИНА ГАПТУЛГАЛИМОВНА Председатель ППО Манзырова Диана Мергеновна,

97 % профсоюзного членства

- «Детский сад № 16 «Золотая рыбка» Руководитель МАРКОВА ОКСАНА ВАСИЛЬЕВНА Председатель Кульмакова Ольга Владимировна

94 % профсоюзного членства имеет первичка

- «Детский сад № 25 «Ромашка» Руководитель ВОЛЬМАН НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА Председатель Мануш Юлия Григорьева

91 % у первички

- «Детского сада № 13 «Чебурашка» Руководитель Енина Татьяна Сергеевна Председатель Енычева Ирина Михайловна

По 90 % у

- «Средней общеобразовательной школы № 5 «Многопрофильная» Руководитель КОШКАРЕВА ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА Председатель Башкирова Марина Васильевна

И

- «Детского сада № 10 «Гусельки» Руководитель КУРМАЧЕВА ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА Председатель Никитина Вера Александровна

88 % у

- «Детского сада № 5 «Ивушка» Руководитель Перемитина Марина Вячеславовна Председатель Долгих Светлана Николаевна

85 % имеют первички

- «Средней общеобразовательной школы № 9» Руководитель СЕРГЕЕВА ИРИНА ЕВГЕНЬЕВНА Председатель Бондарева Мария Игоревна

- «Детский сад № 9 «Радуга» Руководитель Ячникова Юлия Анатольевна Председатель Халиуллина Ленария Рахимьяновна

- «Детский сад № 26 «Радость» Руководитель Давыдова Светлана Владимировна
Председатель Майданова Юлия Петровна

Закрывают 80 % рубеж это

- «Детский сад № 2 «Колосок» Руководитель Бухтиярова Татьяна Ивановна
Председатель Нестерова Анастасия Сергеевна

- «Православная гимназия» Руководитель БЫКАСОВ АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ
Председатель Кириченко Елена Александровна у них по 82 и 80 %
соответственно.

Таким образом в 50 %, т.е. в 15 образовательных организациях профсоюзное членство составляет от 80 до 100 % членов Профсоюза.

Критически низкий уровень профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях следующих образовательных организаций:

«Средняя общеобразовательная школа № 7»,

- «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10»,

- «Лицей № 1»,

- «Детский сад № 6 «Лукоморье»,

«Детский сад № 17 «Сказка».

Проблема сокращения численности Профсоюза является самой чувствительной областью, поскольку профсоюзное членство — основа Профсоюза.

Сила и влияние Профсоюзов зависит от степени единения работников. Чем выше процент членства в Профсоюзе от общей численности работников, тем сильнее Профсоюз в целом.

Социальное партнёрство

Действующая в нашем муниципалитете система социального партнёрства сохраняет свою структуру, обеспечивая стабильность во взаимоотношениях: объединений Профсоюзов города с органами местного самоуправления, Нефтеюганской городской организации с Департаментом образования, председателей первичек с руководителями образовательных организаций.

В 2024 году подписано новое региональное Отраслевое соглашение на образования ХМАО-Югры.

Данное Отраслевое региональное соглашение предусматривает более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и других нормативных актах.

На муниципальном уровне социальное партнёрство осуществляется на основе Межотраслевого Соглашения Профсоюза с администрацией города Нефтеюганска и Отраслевого соглашения между Департаментом образования администрации города Нефтеюганска и Нефтеюганской городской организацией.

Соглашения предусматривают обязательства по вопросам защиты прав работников в области труда, занятости, охраны труда, повышения уровня жизни работников системы образования.

В последней редакции Межотраслевого соглашения нашли своё отражение предложения от Нефтеюганской городской организации Профсоюза по увеличению двух выплат:

Материальной помощи в случае смерти работника или его близких родственников до размера 10 000 рублей.

Единовременной выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат, до размера 10 000 рублей.

За отчётный период:

- сохранён фонд материальной поддержки работников образования к отпуску,

- выплачивается единовременная выплата молодым специалистам при поступлении на работу;

- сохранена выплата по выходу на пенсию. Данную выплату городская организация предложила рассчитывать на основе прожиточных минимумов, предложение было принято рабочей группой и, сегодня эта выплата ежеквартально увеличивается, т. к. прожиточный минимум утверждается каждый квартал.

Важность Соглашении отражает совместную работу между работодателями и Профсоюзом в образовательных организациях, позволяет более эффективно защищать социально - трудовые, профессиональные права и интересы работников образования.

Ежегодно подводим итоги коллективно - договорной кампании. Коллективные договоры подписаны во всех образовательных организациях города Нефтеюганска.

Кроме основных социальных партнеров городская организация заключает соглашения и с локальными партнерами. В отчетном периоде заключены соглашения:

- 1) По реализации проекта «Дисконтная карта для членов Профсоюза».

- 2) С застройщиком «Домостроительный комбинат 1», при приобретении квартир у застройщика члены Профсоюза получают значительные скидки. С ЗАО «Профкурорты», где, члены профсоюза, имеют возможность приобрести путевку на отдых со скидкой до 20 % в том числе и на **членов семьи**.

Подписано соглашение о партнёрстве с Совком Банком на взаимовыгодных условиях.

3. Профсоюзное образование

В отчётном периоде традиционно уделялось внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, **организованное как**

в дистанционном режиме с помощью информационно - телекоммуникационных технологий, **так** и в очной форме.

Нефтеюганская городская организация реализует Федеральные Проекты Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности.

В рамках реализации проекта «Профсоюзное образование» проведены семинары, вебинары, форумы, курсы повышения квалификации.

За отчетный период разными формами обучения охвачено большое количество членов Профсоюза.

Для обучения нами активно используется площадка Августовского педагогического совещания.

В рамках августовской конференции были проведены: для проведения обучающего семинара нами приглашались преподаватели Сургутского государственного университета. Кандидат юридических наук, доцент, Попова Лариса Алексеевна и её команда преподавателей Сургутского университета осветили темы "Правовое регулирование разрешения трудовых споров", "Психология эффективного общения", и "Патриотизм - как основная ценность консолидации общества современной России".

Обучение членов Профсоюза, является приоритетным направлением в работе Профсоюза, поэтому мы постоянно привлекаем преподавателей **высшей** школы.

Для молодых педагогов в рамках городского Форума «Старт в профессию» мы пригласили в качестве спикеров преподавателей «Сургутского государственного педагогического университета»:

- Толмачеву Веру Владимировну, доцента кафедры теории и методики дошкольного и начального образования, кандидата педагогических наук, декана факультета психологии и педагогики со своей командой преподавателей.

В Форуме приняли участие 70 молодых педагогов ОО. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в Межрегиональном Форуме «Таир», в работе Всероссийского тренинг – лагеря в поселке Шепси., во Всероссийском форуме «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство», в Петербургском международном образовательном форуме, в образовательно-методическом семинаре Тюменской области в г. Тобольске «Родники педагогического вдохновения».

. Цифровизация и информационная работа Профсоюза

Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных лидеров и актива, даёт дополнительные преимущества членам Профсоюза.

Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию Профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации.

Нефтеюганская городская организация активно работает над укреплением единства, повышением эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе цифровых технологий.

Наша городская организация вместе со всеми организациями Общероссийского Профсоюза включилась в самый масштабный Федерального Проект Общероссийского Профсоюза последних лет «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Мы перешли на электронный учёт членов Профсоюза, выдаем электронный профсоюзный билет. В 2024 году впервые сформировали статистические отчёты в автоматизированной информационной системе.

Полностью смогли освоить этот пласт работы в автоматизированной информационной системе все председатели первичных профсоюзных организаций.

Отмечена активная работа наших профсоюзных кадров и актива.

Положительные результаты реализации проекта «Цифровизация Профсоюза образования» нашей организации отражены в итоговой справке Ханты – Мансийской окружной организации Профсоюза образования.

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – это должно быть одним из главных наших достижений.

В связи с этим была поставлена задача: применение в работе спектра информационно коммуникационных технологий для **информирования** членов Профсоюза и **внутри профсоюзной** работы с профсоюзным активом.

Выполняя поставленную задачу, особый акцент был сделан на развитие социальных сетей. Представительство профсоюзных организаций в сети выросло, а значит, и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга общественности.

Освоены новые технические возможности, позволившие городской организации стать более мобильнее и оперативнее.

В формате онлайн проводили заседания, дистанционные конкурсы, вебинары. Это стало неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему профсоюзный стенд является самым надёжным информационным ресурсом в первичной профсоюзной организации.

Цена информационного вопроса по-прежнему высока. От грамотного информационного сопровождения нашей работы зависит сохранение численности организации, привлечение новых членов, а значит, и будущее профсоюзного движения. Эффективность работы в пиар и медиа сфере формирует положительный имидж Профсоюза, поэтому развитию информационной работы мы будем уделять в дальнейшем особое внимание.

.Молодёжное педагогическое движение

Работа с молодыми педагогами – еще одно важное направление деятельности городской организации.

При Нефтеюганской городской организации в 2017 году создан Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение. Постоянными членами совета являются:

1.Тымченко Екатерина Владимировна, методист «Центра дополнительного образования «Поиск», председатель Совета.

2.Паламарчук Александр Сергеевич, инструктор по физической культуре Детского сада № 13 «Чебурашка»

3.Воробей Анна Сергеевна, педагог дополнительного образования «Дом детского творчества»

4. Сартасов Анатолий Евгеньевич, учитель «Средней общеобразовательной кадетской школы № 4»

5. Максимов Петр Олегович, учитель «Средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов № 10». Все они являются членами президиума Совета.

Сегодня очевидно, что Совет молодых педагогов в Профсоюзе — это особая общественная структура, задача которой не только проведение конкурсов, но и реализация Проектов, досуговая занятость молодёжи, командообразование, **деятельность**, направленная на формирование активной профессиональной и гражданской позиции, и совершенствования культурно-образовательного уровня педагогического работника.

Для реализации этих задач Совет молодых педагогов разрабатывал и провел городские мероприятия, такие как «Посвящение в молодые педагоги» с выездом на природу, городские командообразующие спортивные тренинги для молодых педагогов, и др. городские мероприятия.

Совет молодых педагогов активно проявляет себя. Разработанные ими социально - значимые проекты такие как «Доска почета работников образовательных организаций» и городской Фестиваль игр КВН стали традиционными и масштабными в образовании города Нефтеюганска.

Мы отчётливо осознаем, что обновление профсоюзного движения невозможно без активного участия в нём молодёжи.

Фестивальное и конкурсное движение в Профсоюзе

Фестивальное и конкурсное движение позволяет раскрыть личностный и творческий потенциал работников образовательных организаций города Нефтеюганска.

К числу наиболее интересных, значимых фестивалей Профсоюза относятся городской Фестиваль игр КВН и городской Фестиваль «Педагог в зеркале искусства». В Фестивальном движении участвуют члены Профсоюза всех первичных профсоюзных организаций.

Для повышения престижа и формирования положительного имиджа в год корпоративной культуры Общероссийского Профсоюза мы провели конкурс на лучший видеоролик о деятельности Профсоюза, в конкурсе приняли участие 23 первичные организации.

Все Фестивали и конкурсы мы проводим совместно с Департаментом образования. Нефтеюганская городская организация является соучредителем конкурса профессионального мастерства «Учитель года».

6. Федеральный Проект «Профсоюз — территория здоровья»

В 2020 году постановлением 8 Съезда Профсоюза утверждены Федеральные проекты Профсоюза.

Третьим приоритетным проектом является - Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья».

Городской организацией Профсоюза систематически проводятся мероприятия, посвящённые охране и укреплению здоровья, для повышения качества и продолжительности жизни работников сферы образования в условиях новых вызовов.

К таким мероприятиям относится Спартакиада «Здоровья», которая в этом году проводится уже 47 раз. Спартакиада включает в себя семь видов соревнований, которые проходят в течении всего учебного года. В Спартакиаде принимают активное участие команды всех первичных профсоюзных организаций.

В рамках проекта «Профсоюз – территория здоровья»: в первичках проводится **профсоюзная** «ПодЗарядка».

Для молодых педагогов провели туристический слет.

7. Правозащитная работа в Профсоюзе

Обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза работников образовательных организаций города Нефтеюганска – основная цель правозащитной работы Профсоюза.

В рамках достижения поставленной цели решаются следующие основные задачи:

- предотвращение, выявление и устранение нарушений социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;
- взаимодействие с органами местного самоуправления и работодателями по вопросам разработки и принятия нормативных правовых актов, локальных актов и заключения коллективных договоров;

Для решения поставленных задач в отчетном периоде проводилась работа по следующим основным направлениям:

1) Проведены проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства.

2) Представительство интересов членов Профсоюза.

3) Рассмотрение жалоб по трудовым вопросам.

Экспертиза проектов нормативных правовых актов.

5) Оказание **правовой** помощи по вопросам социального партнерства.

7) Информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Несмотря на то, что с 2013 года ведется кампания по присвоению звания Ветеран труда в судебном порядке, тем не менее, в отчетном периоде за помощью по данному вопросу также обращались члены Профсоюза.

Часто от членов Профсоюза поступали вопросы о недопущении нарушений при сокращении штата, увольнении, межличностные конфликты, наложение и снятие дисциплинарных взысканий, соблюдение порядка увольнения работников, установление выплат стимулирующего характера, порядок присвоения звания «Ветеран труда», о дополнительных мерах социальной поддержки, рабочее время и отдыха педагогических работников, порядок выплат к юбилейным и праздничным датам, о предоставлении жилья педагогическим работникам по социальному найму, соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров и иных вопросов, связанных с трудовой деятельностью, компенсациями и льготами.

Отдельными блоками следует выделить работу:
по вопросам совершенствования системы оплаты труда педагогических работников, который находится на постоянном контроле городской организации,

- и участие Профсоюза в реализации комплекса мер, направленных на повышение статуса учителя.

В прошлом году в «Год педагога и наставника» городской организацией проведено рекордное количество мероприятий посвященных «Году педагога и наставника».

Дополнительно к традиционным Фестивалям и конкурсам, провели городской Фестиваль Педагогических династий «Учителями славится Россия!».

Для наставников, ветеранов и стажистов в театре кукол и актера «Волшебная флейта» провели праздничные мероприятия в форме квартирника.

Педагогических работников в профессиональные праздники комитет Профсоюза чествовал именными поздравительными открытками.

Ветераны педагогического труда, наставники всегда на особом счету городской профсоюзной организации.

Таким образом, для сохранения единства Нефтеюганской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и выполнения, поставленных задач в отчетном периоде проделана значительная работа.

Это результат нашей совместной работы, комитета Нефтеюганской городской организации, руководителей общеобразовательных организаций, Департамента образования администрации города Нефтеюганска при поддержке Ханты – Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Каждый **руководитель** образовательной организации и **председатель** первичной организации внес **значительный вклад** в наше общее дело.

