

ПРИНЯТО
решением
Общего собрания работников
МАДОУ «Детский сад № 6
«Лукоморье»
Протокол от 21.06.2021 № 5

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МАДОУ
«Детский сад № 6 «Лукоморье»
от 06.07.2021 № 499

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно-действующей двусторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье»
(МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»)

1. Общие положения

1.1. Постоянно действующая двусторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее - Комиссия) образована в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее – Учреждение), ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, его заключения и изменений, а также для организации контроля за его выполнением.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами ХМАО-Югры, администрации города Нефтеюганска, настоящим Положением.

2. Основные цели и задачи Комиссии:

2.1. Основной целью Комиссии является: достижение согласования интересов сторон трудовых отношений.

2.2. Основной задачей Комиссии является: ведение коллективных переговоров, подготовка нового проекта коллективного договора, проработка поступающих предложений по внесению дополнений и изменений в действующий коллективный договор, подготовка конкретных предложений во исполнение пунктов коллективного договора.

2.3. Для обеспечения регулирования социально - трудовых отношений Комиссия:

2.3.1. Утверждает регламент Комиссии:

2.3.2. По предложению сторон трудовых отношений ведет коллективные переговоры, готовит проект коллективного договора;

2.3.3. Приглашает для участия в своей работе специалистов;

2.3.4. По предложению сторон трудовых отношений изменяет, дополняет коллективный договор, продлевает срок его действия;

2.3.5. Организует контроль за исполнением коллективного договора.

3. Состав и формирование Комиссии:

3.1. Комиссия образуется на равноправной основе. Количество членов Комиссии от каждой стороны - четыре человека.

3.2. В Комиссии интересы работников представляет председатель первичной профсоюзной организации Учреждения, интересы работодателя - директор или уполномоченные им лица.

3.3. Председатель первичной профсоюзной организации и работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.

3.4. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами:

3.4.1. Равноправие сторон;

3.4.2. Уважение и учёт интересов сторон;

3.4.3. Соблюдение сторонами законов и иных нормативных правовых актов.

3.5. Члены Комиссии:

3.5.1. Участвуют в заседаниях Комиссии в соответствии с регламентом Комиссии;

3.5.2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Коллективные переговоры проводятся в соответствии со статьёй 37 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов от каждой стороны образовавших Комиссию,

4.3. Первое заседание Комиссии проводится не позже семи календарных дней с момента получения одной из сторон уведомления в письменной форме от другой стороны, с предложением начать коллективные переговоры,

4.4. В последующем, сроки, повестка дня заседаний Комиссии, определяются решением сторон. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3 месяцев с момента их начала.

4.5. Заседания Комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов Комиссии по поручению председателя. Протокол, не позже начала следующего заседания Комиссии, подписывается сторонами, размножается в двух экземплярах и передается сторонам.

4.6. Стороны, ведущие коллективные переговоры, свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

4.7. Стороны обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

4.8. На первом заседании Комиссии председательствует представитель стороны, инициировавший переговоры.

4.9. Ведут подготовку очередных заседаний Комиссии и председательствуют на них представители сторон, по очереди. Решение о назначении председательствующего на следующее заседание Комиссии принимается ею каждый раз перед окончанием очередного заседания.

4.10. Председатель обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений Комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии; председательствует на заседании Комиссии и организует её работу.

4.11. Решение Комиссии считается принятым, если за его принятие высказались обе стороны, образовавших Комиссию.

4.12. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, для урегулирования этих разногласий используются примирительные процедуры в соответствии со статьёй 38 Трудового кодекса Российской Федерации составляется протокол разногласий, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

4.13. При необходимости за счет работодателя приглашаются специалисты, либо протокол разногласий направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

4.14. Участники переговоров, другие лица, участвующие в переговорах, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

4.15. Стороны, подписавшие Коллективный договор, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.16. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

5. Обеспечение деятельности комиссии

5.1. Организационное и материально - техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется работодателем.